



L'engagement d'Open Geneva pour l'égalité des genres

Open Geneva s'efforce d'offrir à ses membres un environnement optimal pour s'épanouir et développer leurs compétences. Promouvoir l'égalité des chances et développer une culture d'inclusion et de respect font partie des valeurs fondatrices de l'association.

Dans ce cadre, Open Geneva opère en conformité avec [la stratégie pour l'égalité des sexes 2022-2025 de la Commission européenne et le programme Horizon](#). En particulier, son travail et sa mission contribuent à l'autonomisation des femmes sur le marché du travail et de l'entrepreneuriat, à la participation des femmes à la transition numérique par le biais d'activités de hackathons thématiques, ainsi qu'à l'éducation et à la formation de plus en plus de femmes sur des compétences et des thèmes transversaux.

Open Geneva, dans le cadre de ses opérations et de ses partenariats, s'aligne sur – et intègre dans sa culture et ses activités de hackathon – les [17 Objectifs de Développement Durable \(ODD\)](#) de l'Agenda 2030 des Nations Unies, reconnaissant l'importance de progrès substantiels, notamment vers l'ODD 5 Réaliser l'égalité des sexes et l'autonomisation de toutes les femmes et les filles et vers l'ODD 10 Réduire les inégalités au sein des pays et entre eux.

Le présent plan d'action vise à:

- Nourrir la culture du respect dans l'ensemble l'association, en créant un sentiment d'appartenance pour toutes et tous, indépendamment du sexe et du genre, de l'orientation sexuelle, de l'origine, de l'appartenance à une religion ou d'une situation de handicap, du statut social et académique.
- Garantir une bonne représentation des femmes dans les postes décisionnels, au sein du comité et des membres constituant l'association, ainsi qu'un traitement salarial égal.
- Assurer une participation inclusive lors des différents événements, en particulier les hackathons, organisés par l'association.

Le présent document décrit une stratégie globale permettant d'encourager l'équilibre des genres et l'égalité des chances entre les femmes et les hommes au sein d'Open Geneva.

CULTURE DU RESPECT

L'association Open Geneva assure un environnement de travail respectueux pour les personnes qui la composent, indépendamment du genre, de l'orientation sexuelle, de l'origine, de l'appartenance à une religion ou d'une situation de handicap.

Pour adhérer à l'association, aucun critère n'est requis excepté l'intérêt pour les valeurs et les activités de cette dernière. Chaque membre de l'association appelle au respect, quelles que soient ses apparences, son origine, ses croyances et sa culture. C'est dans un tel esprit de liberté et de pluralisme qu'Open Geneva s'inscrit dans les exigences d'une authentique tolérance.

GARANTIR LA PARITÉ HOMMES-FEMMES AU SEIN DE L'ASSOCIATION

L'association Open Geneva s'est constituée autour de personnes qui ont souhaité agir collectivement. Dès sa création, le [comité](#) – entité représentative de l'association – était composé de femmes et d'hommes (cf. annexe 1). Depuis, la parité au sein du comité et des équipes opérationnelles est toujours restée un critère de nomination, d'adhésion et de recrutement.

Pour les membres de l'association, ce sont autant de femmes et d'hommes, animés par un intérêt commun pour l'innovation, qui ont fait le choix d'adhérer à Open Geneva. Le respect d'un équilibre entre les hommes et les femmes siégeant à l'Assemblée Générale de l'association est garanti.

Pour les mandats donnés par l'association aux personnes chargées de participer à la gestion des activités quotidiennes et stratégiques d'Open Geneva, une attention particulière est portée à recruter des femmes et à leur offrir un cadre de travail respectueux et bienveillant.

PARTICIPATION INCLUSIVE

Les hackathons et autres événements d'innovation organisés par Open Geneva se veulent par définition ouverts et accessibles à toutes et tous, indépendamment du genre, de l'âge, des profils et compétences. Open Geneva encourage une participation inclusive, avec une attention particulière portée sur la représentation des femmes, pour promouvoir une culture populaire et mixte de l'innovation ouverte. Les hackathons, souvent associés à la culture technologique "geek", attirent habituellement majoritairement des hommes. Open Geneva porte un discours non généré, en incarnant une culture mixte des hackathons, incitant ainsi la participation de femmes.

Dans les faits, cela se traduit par une communication qui se veut compréhensible, avec un vocabulaire adapté, traduit dans différentes langues en fonction des besoins et sans distinction de genre. L'écriture inclusive tend à devenir la règle dans les messages diffusés par l'association.

Cela se traduit également par une attention particulière portée à la place des femmes dans la prise de parole en public lors des événements organisés par Open Geneva (conférences, workshops, jurys...). En cas d'invitation à intervenir pour une prise de parole lors d'un événement externe à l'association, Open Geneva s'assurera que la parité ou au minimum une représentation notable (1/4) de femmes est ourra décider de refuser une invitation si ce critère de participation de femmes n'est pas respecté.

ANNEXE I

COMPOSITION DU COMITÉ DE L'ASSOCIATION

- 2017 : 1 femme - 3 hommes
- 2018 : 2 femmes - 3 hommes
- 2019 : 3 femmes - 3 hommes
- 2020 : 3 femmes - 3 hommes
- 2021 : 3 femmes - 4 hommes
- 2022 : 3 femmes - 4 hommes

COMPOSITION DE L'ÉQUIPE OPÉRATIONNELLE

- 2019 : 1 femme
- 2020 : 2 femmes
- 2021 : 3 femmes
- 2022 : 3 femmes